

Az átlátható, vizuális szervezet

„A mindennapos tevékenységeink hatalmas energiát emésztenek fel”

Napi szinten beszélünk a helyes munkamódszerekről. Rendszeresen későn kapunk jelzést az eltérésekről, és így a korrekciót már nem lehet végrehajtani. Ezáltal veszteségek keletkeznek a termelékenység terén, a minőségben, a költségeknél, a szállításnál, ezzel együtt a dolgozók biztonsága és motivációja is csökken. Sokat beszélünk még a meghozott döntésekről. A fejlesztési tervek lépéseinek státusza nem ismert. Az információk komplexek és néha egymásnak ellentmondóak, ami zavart kelt.

A szervezet átláthatóvá tétele

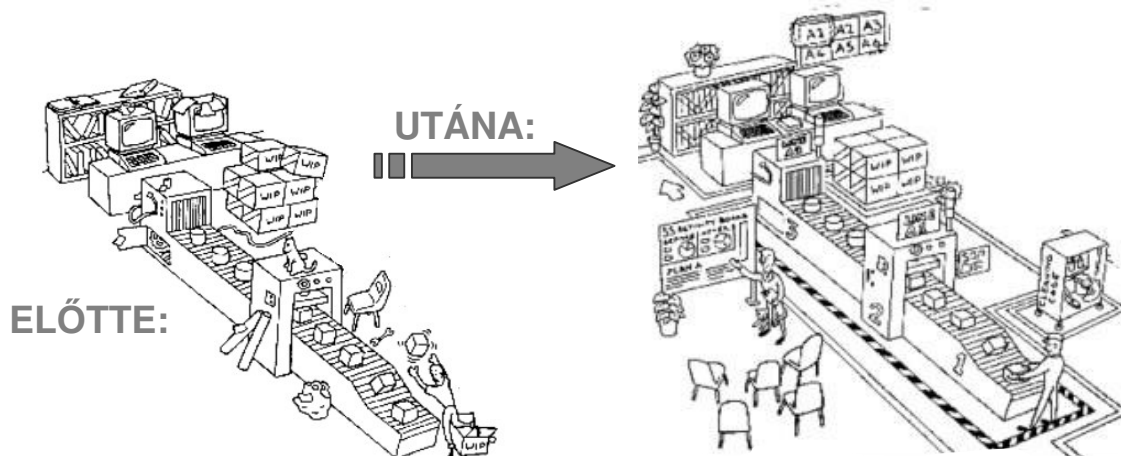
Az átlátható szervezetben minden szükséges információ a munkahelyen közvetlenül hasznosítható: látható, hozzáférhető, egyértelmű és ösztönzőleg hat.

Ilyenkor a munkahely „magáért beszél” és a kivitelezendő folyamatok maguktól mennek. A napi tevékenységeket és a fejlesztési folyamatot illető információ átlátható és könnyen hozzáférhető. Mindenki képes a szükséges információt saját munkahelyén úgy használni, hogy az elvégzendő tevékenység egyből jól sikerüljön. Ha valaki nem a megállapodásnak megfelelően dolgozik, az azonnal észrevehető. A futó tevékenységekről, a meghozott döntésekről, a célokról és azok teljesítéséről szóló információk mindenki számára ismertek és használhatóak.

Hogyan tehetjük a szervezetet átláthatóvá?

Számos fejlesztési programot kell végigvinni ahhoz, hogy átlátható szervezetről beszélhessünk:

- A munkahely megszervezése az 5S-elveknek megfelelően (szelektálás, szisztematikus elrendezés, tisztán tartás, standardizálás, szinten tartás)
- A kivitelezendő tevékenységek láthatóvá tétele a standardizálás elvei alapján
- (failsafe-ek – Vizuális irányítási módszerek – Vizuális segédeszközök)
- A szervezeti célok és eredmények láthatóvá tétele a Policy Deployment program segítségével
- Vizuális veszteségmérés és fejlesztési technikák alkalmazása (a termelékenység, a minőség, a biztonság és a tervezés területén)



Az átlátható szervezet kialakításának alapfeltételei:

- A dolgozók maguk teszik átláthatóvá a szervezetet.
- Csak olyan információt adunk a dolgozóknak, amelyek alapján irányítani tudják a folyamatokat.
- Az információ objektív és egyértelmű.
- A fejlesztési folyamatokat is átláthatóvá kell tenni.

Egy átlátható szervezet eredményei

Egy átlátható szervezetben kevesebb veszteség lép fel:

- A napi tevékenységek elvégzésénél mindenki tudja, hogy mit várnak el tőle. A munka könnyebbé és kellemesebbé válik. Ezáltal kevesebb eltérés tapasztalható.
- Kialakul a saját munkahelyet és az elvégzendő munkát illető tulajdonlás érzése.
- A napi munka elvégzését nyugalom kíséri, így idő és hely szabadul fel a fejlesztési tevékenységek számára.



Visuele werkplekken

Átlátható munkahelyek

A Blom Consultancy szerepe

- Az 5S munkahely-szervezés megvalósításának tréningje és figyelemmel kísérése
- A Standardizálási elvek kialakításának tréningje és figyelemmel kísérése
- A Policy Deployment bevezetésének tréningje és figyelemmel kísérése
- A veszteségek láthatóvá tételének, valamint különböző fejlesztési eszközök segítségével ezen veszteségek csökkentésének tréningje és figyelemmel kísérése
- Az ISO 9001 bizonyítvány megszerzésének kísérése

Szeretne többet tudni?

Blom Consultancy Hungary Kft., 1125 Budapest, Diós árok utca 24 (H)
Tel. +36 (1) 202 3418; Fax. +36 (1) 202 3418
Honlap: www.BlomConsultancy.hu; email: info@BlomConsultancy.hu