

„A szenvedéstől a vezetésig”

Változásra Való Képesség-program: Fejlődés a fejlődésben

„Az a kis eredmény máris rengeteg energiánkba kerül”

Az üzemekben nagyon sok pénzt és időt áldoznak a termékek és a folyamatok fejlesztésére. Az eredmény gyakran elmarad a várttól. Költségvetés-túllépések, elhúzódó projektek vannak napirenden. Ez leginkább annak a következménye, hogy számos dolognak kell egyidőben történnie, valamint, hogy a dolgok nem kerülnek befejezésre. Úgy tűnik, mintha mindenki ellenállna a változásnak és más-más véleménye lenne a probléma megoldásának módszeréről.

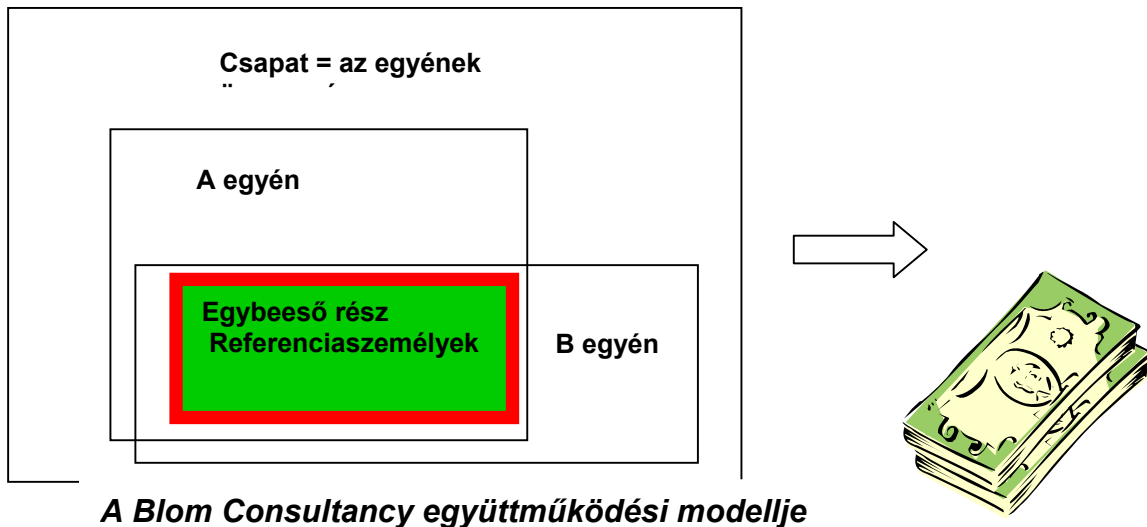


„A mentalitásnak kell megváltoznia. Azon kívül
maradjon minden a régiiben...”

Változásra Való Képesség

Ahhoz, hogy a fejlesztési tevékenységek eredményesek legyenek egy vállalatnál, a vezetésnek tudatosítania kell magában, hogy minden fejlesztés változást hoz magával. A hatékony fejlesztéshez szükséges, hogy hatékonyan tudjunk változni, változtatni. A vezetésből ez számos képességet követel meg, mint pl. az ellenállás kezelése, a vállalati kultúra hatásának felismerése, együttműködés, kommunikáció valamint a megfelelő vezető szerep bevállalása a változások folyamatában.

Megközelítés



A fenti modell segítségével megtanulja a vezető, hogy a saját tapasztalatára támaszkodva saját maga kidolgozza azt a viselkedést, amellyel változási folyamatokat tud eszközölni, támogatni és gyorsítani.

Eredmények

Ezen képességek elsajátítása után az Önök vállalatának kevésbé fog nehezebbé esni valódi fejlesztéseket véghezvinni. Igyekezete maradandó eredményhez vezet.

A Blom Consultancy szerepe

A vezetők betanítása és figyelemmel kísérése, hogy megtanulják hatékonyan irányítani a fejlesztéseket.

Szeretne többet tudni?

Blom Consultancy Hungary Kft., 1125 Budapest, Diós árok utca 24 (H)
Tel. +36 (1) 202 3418; Fax. +36 (1) 202 3418
Honlap: [www. BlomConsultancy.hu](http://www.BlomConsultancy.hu); email: info@BlomConsultancy.hu