

“Van lijder naar leiderschap”

Verandervaardigheidsprogramma: voortgang in vooruitgang!

“Een beetje resultaat kost ons al heel veel energie”

In bedrijven wordt zeer veel tijd en geld besteed aan het verbeteren van producten en processen. Het resultaat van deze inspanningen valt daarbij vaak tegen. Budgetoverschrijdingen en projecten die uitlopen zijn aan de orde van de dag. Dit is veelal het gevolg van het feit dat er heel veel tegelijk moet gebeuren en dingen niet worden afgemaakt. Het lijkt wel of iedereen zich tegen de veranderingen verzet en iedereen heeft weer een andere mening over hoe de problemen moeten worden opgelost.

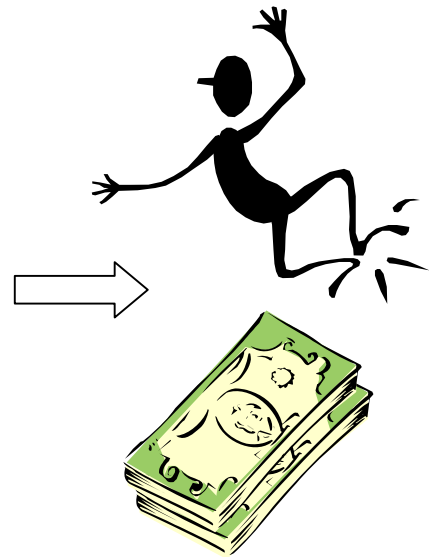
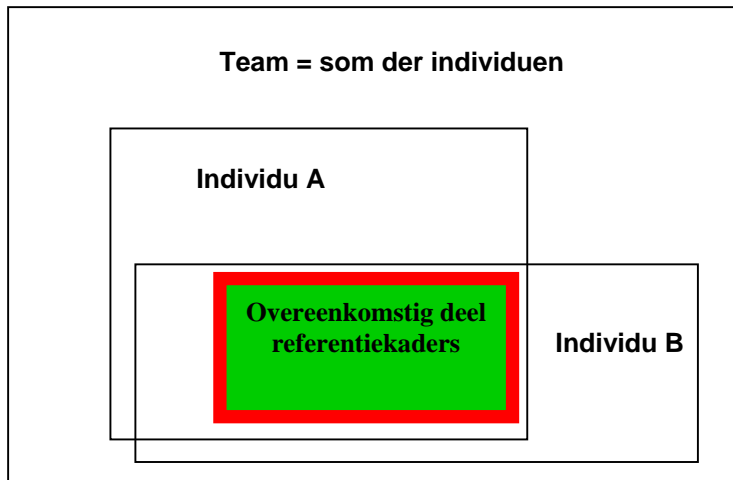


*“DE MENTALITEIT MOET VERANDEREN
VERDER LATEN WE ALLES BIJ HET OUDE.”*

Verandervaardigheden

Om resultaat te krijgen van alle verbeteracties in uw organisatie is het zaak voor de leidinggevende zich te realiseren dat elke verbetering een verandering met zich mee brengt. Om effectief te kunnen verbeteren zul je effectief moeten kunnen veranderen. Dit vraagt van de leidinggevende een aantal vaardigheden zoals het omgaan met weerstand, het onderkennen van de invloed van de bedrijfscultuur, samenwerken, communiceren en het innemen van de juiste rol als leider bij veranderingen.

Aanpak



Samenwerkingsmodel van Blom Consultancy

Aan de hand van bovenstaand model leert de leidinggevende, gebaseerd op de eigen ervaringen, zelf gedrag te ontwikkelen waarmee hij veranderingsprocessen kan bewerkstelligen, ondersteunen en versnellen.

Resultaten

Na afronding van dit traject zal uw organisatie met minder moeite daadwerkelijk verbeteringen realiseren. Uw inspanningen leiden tot blijvend resultaat.

De rol van Blom Consultancy

Training en begeleiding van de leidinggevenden bij het effectief sturen van veranderingen.

Meer informatie?

Blom Consultancy bv, Heuvel 11, 5737 BX Lieshout (NL)

Tel. +31 (0)499 – 42 79 79 ; Fax. +31 (0)499 – 42 79 78

Website: www.BlomConsultancy.nl; email: info@BlomConsultancy.nl