

SGA Leadertraining

“Ik wil het beste uit mijn team halen om het doel te bereiken!”

Na hun eerste ervaringen met SGA's blijken teamleden veel vragen te hebben over het realiseren van de doelstellingen met hun SGA-team. Bijvoorbeeld over samenwerken in een team, bewaken van de voortgang en de rol van de voorzitter om dit in goede banen te leiden.

Doel van de training

Het centrale doel van de training is de (toekomstige) voorzitters van SGA's aanvullende bagage te geven als procesbegeleider zodat ze zelfstandig SGA's kunnen begeleiden.

Concreet krijgen zij meer inzicht en vaardigheden in:

- hoe je van individuen een team maakt;
- het verbeteren van de samenwerking en communicatie binnen het team;
- de rol van de voorzitter als procesbegeleider;
- de procedures van het team.

Voor wie is de training bedoeld?

De SGA-leadertraining richt zich op (toekomstige) voorzitters van SGA's. Als deze SGA's vervolgens kort na de training van start gaan, halen de deelnemers het meeste rendement uit de training. We gaan er vanuit dat de deelnemers minimaal éénmaal een SGA-cyclus volledig hebben doorlopen.

Opzet van de training

De training duurt twee aaneengesloten dagen met een avondprogramma en aansluitend diner op de eerste dag. Vooraf vindt een intakegesprek plaats, waarin de leerdoelen van de deelnemer worden geïnterviewd. De training zelf heeft een sterk interactief karakter waarin de ervaringen en vragen van de deelnemers centraal staan. Praktijksituaties worden met behulp van korte theorieblokken uitgediept. Zoals bijvoorbeeld luistertechnieken, feedback geven en ontvangen.

Na afloop van de training verdient het aanbeveling om een aantal coachingsgesprekken af te spreken. Bijvoorbeeld op de belangrijkste ijkmomenten van een SGA of voor de uitleg van een specifieke analysemethode.

Training	SGA leadertraining open inschrijving
Datum	Nader te bepalen
Aantal deelnemers	6 – 8
Kosten	Euro 1150,- inclusief trainingsmateriaal. Exclusief overnachting, intake gesprek op locatie en coachingsgesprekken